STAGE UP
Booster De Compétences

FORMATION PROFESSIONNELLE
BUSINESS

FONCTION RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

RESSOURCES HUMAINES

PUBLIC

Responsable des ressources humaines, recruteurs...
Ou toute personne souhaitant se former à la gestion des ressources humaines.

PRÉREQUIS

Aucun.

OBJECTIFS DU STAGE

La formation Fonction responsable des ressources humaines a pour objectif de :
• Optimiser le gestion des ressources humaines au quotidien.

DURÉE

3 jours

FORMATION RÉF. BU04001 :

FONCTION RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

De la théorie à la pratique.

3 jours Partout en France

Prise en charge OPCO : oui

Version 1 - MàJ : 05.04.2024

Vous êtes un professionnel à la recherche d'une formation **Fonction responsable des ressources humaines** ?
STAGE UP met à votre disposition toute son expertise technique et

PÉDAGOGIE

METHODE PEDAGOGIQUE :
Formation dispensée par un formateur professionnel spécialisé principalement dans la gestion des ressources humaines.

Divers supports de cours fournis.
Méthode pédagogique participative.

METHODE D'EVALUATION :
Test de niveau (QCM) effectué en début et en fin de formation de manière à mesurer la progression de l'apprenant et de valider ses acquis.
Quizz intermédiaires à l'oral tout au long du parcours.

SANCTION :.
Attestation de formation.

Formation théorique et pratique

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

TARIF : Nous consulter
1 à 16 personnes
RENSEIGNEMENTS :
contact@stageup.fr

pédagogique qui vous permettra d'atteindre vos objectifs.
Que vous soyez une entreprise ou un institutionnel, la formation **Fonction responsable des ressources humaines** est assurée par nos formateurs sélectionnés pour leurs compétences reconnues (certification….) et leurs qualités relationnelles.
Quelque soit le niveau des stagiaires, un suivi pédagogique est assuré avant, pendant et après la formation, de manière à constater les acquis et ainsi permettre une mise en œuvre rapide dans un contexte professionnel.
Vous souhaitez organiser votre formation **Fonction responsable des ressources humaines** facilement et de manière personnalisée ? Optez pour une solution en intra, ou participez à une de nos sessions collectives (inter), dans la limite des places disponibles.

Participez à la formation Fonction responsable des ressources humaines à Paris, Lille, Marseille, Lyon, Bordeaux, Toulouse, Strasbourg, Nantes, Montpellier, Rennes, Grenoble, Angers, Clermont-Ferrand, Nancy.

Contenu

Notre formation **"Fonction Responsable des Ressources Humaines",** est conçue pour former les professionnels désireux d'acquérir une expertise complète dans la gestion stratégique des ressources humaines.

Grâce à un programme complet, les participants apprendront à maîtriser les aspects essentiels de la gestion du personnel, y compris le recrutement, la gestion des performances et des conflits, ainsi que la gestion des politiques RH conformes aux exigences légales et éthiques.

En suivant cette formation, vous serez équipé pour relever les défis complexes du domaine des ressources humaines avec confiance et succès.

PROGRAMME DE FORMATION

Les enjeux de la fonction Ressources Humaines

- mettre à la disposition de l'entreprise les moyens humains nécessaires et en optimiser la gestion.
- les ressources humaines : une fonction stratégique.
- sa place au sein de la stratégie de l'entreprise et vis à vis des différentes fonctions.

Gérer les compétences

- nature et enjeux
- définition et portée de la gestion des compétences.
- effets sur l'organisation du travail et la performance de l'entreprise.
- les quatre étapes de la démarche compétences et ses conditions de réussite.
- l'analyse des emplois.

- l'analyse des emplois actuels de l'entreprise : construire un référentiel d'emplois et des cartographies de métiers.
- l'évolution prévisible des emplois : facteurs d'évolution, anticipation des nouveaux profils, détection des emplois sensibles, utilisation des outils de gestion prévisionnelle des emplois.
- l'identification des compétences
- l'analyse des compétences requises.
- comment analyser et décrire les compétences.
- comment construire les référentiels et dictionnaires de compétences.
- anticipation des compétences de demain.
- utilisation des scénarios d'évolution des emplois.
- repérage des compétences sensibles.
- les outils de suivi du capital de compétences individuel ou collectif : tableaux de bord, profils et portefeuilles de compétences, bilan de compétences.
- l'évaluation des compétences disponibles
- les différents outils d'évaluation : entretien annuel, techniques.
- la mesure des écarts entre compétences requises et compétences réelles.
- le développement des compétences
- l'aide à la construction du projet professionnel du salarié.
- les outils de développement des compétences : formation, mobilité, tutorat.
- comment mettre en place une organisation apprenante.
- la rémunération des compétences.

Optimiser les techniques de recrutement

- enjeux et raison d'être du recrutement
- place du recrutement dans l'entreprise.
- l'entreprise et le marché de l'emploi.
- ses étapes : successives ou simultanées.
- définir le poste à pourvoir.
- etudes de fonctions.
- analyse du poste.
- missions, critères de choix.
- identification des cibles et recherche de candidatures
- appel à candidature au sein de l'entreprise.
- sources extérieures : écoles, réseaux, presse, internet...
- choix des médias et rédaction de l'annonce.
- présélection des candidatures.
- détermination des critères objectifs de sélection.
- lecture des curriculum vitae.
- choix des rendez-vous "utiles".
- la préparation de l'entretien.
- définir des objectifs et critères de sélection.
- présélectionner des candidats (cv+lm) : l'entretien téléphonique préalable.

- préparer un guide d'entretien (thèmes abordés, chronologie, domaines à explorer).
- communiquer durant l'entretien de recrutement : ce qui est dit, ce qui n'est pas dit, la signification des attitudes parasites de la communication.

Fin de formation

- conclusions.
- test de niveau et correction.
- évaluation qualitative.
- validation des acquis.
- remise de l'attestation de formation.
- remise d'un support de cours et documents annexes.

Votre formateur Fonction responsable des ressources humaines

Des experts à votre service

Fort d'une expérience opérationnelle en projet, votre formateur **Fonction responsable des ressources humaines** a été sélectionné par nos services pédagogiques tant pour son expertise que pour ses qualités pédagogiques et sa volonté de transmettre son savoir faire.

Formation Fonction responsable des ressources humaines dans vos locaux ou en ligne

Quel format choisir ?

Ces deux formats de formation offrent chacun leurs intérêts pratiques. Chaque participant ayant ses préférences et ses contraintes en matière d'organisation, nous vous garantissons une formation réussie que ce soit en présentiel ou en distanciel.

Les avantages du présentiel :

Déplacement dans vos locaux et partout en France. La formation peut soit se dérouler dans une pièce dédiée soit dans la pièce principale de votre agence si sa configuration le permet.

- meilleur relationnel avec le formateur.
- meilleure assiduité.
- temps de formation concentré sur une période donnée.
- possibilité de former plusieurs personnes simultanément et de manière plus efficace.

Les avantages du distanciel :

Il est important d'être équipé du matériel nécessaire à savoir : poste informatique équipé, connexion internet fibre, webcam, micro et casque audio. Un lien de réunion type Zoom ou Teams sera fourni aux stagiaire directement par le formateur.

- possibilité d'espacer les séances.
- nombre de participants plus limité.

Comment financer la formation Fonction responsable des ressources humaines ?

OPCO, POLE EMPLOI, CPF...

En tant qu'organisme de formation s'adressant principalement aux professionnels, nous vous conseillons et nous vous accompagnons dans vos démarches pour la prise en charge en tout ou partie de votre formation **Fonction responsable des ressources humaines** Nos principaux partenaires sont les OPCO tels que par exemple :

- opco ep pour les salariés d'agences d'architecture.
- atlas pour les bureaux d'études et économistes de la construction
- fif pl pour leurs dirigeants non salariés en profession libérale.
- afdas pour les salariés d'agences de communciation, spectacle, production...

un chiffrage ainsi que les possibilités de financements selon votre opco vous seront adressés par un de nos conseillers en formation.

Ils nous ont fait confiance pour leur formation Fonction responsable des ressources humaines ?

voir un échantillon de quelques clients

Nos formations Fonction responsable des ressources humaines sont réalisables partout en France, à domicile ou sur lieu de travail. **Formation Fonction responsable des ressources humaines** Paris, Lyon, Marseille, Lille, Nice, Bordeaux, Toulouse, Montpellier, Strasbourg…
Prise en charge par votre OPCO (Atlas, Opco EP, Akto, Afdas, FIF PL...).

Centre de formation STAGE'UP
Siège social: 23 rue Antigna 45000 ORLEANS
Service commercial: 14 rue d'Amsterdam 75009 PARIS
Siret: 488 346 610 000 30 APE: 8559A N° Existence: 24 45 02361
email: contact@stageup.fr
01 47 23 79 72

formation dispensée
PARTOUT EN FRANCE

formation éligible
PLAN DE FORMATION