

PROGRAMME DETAILLE

BUSINESS – MANAGEMENT

Réf.BU03016 **MANAGER UNE PETITE D'EQUIPE** LES BASES DU MANAGEMENT

PUBLIC :

Toute personne ayant à sa charge la gestion d'une équipe.

PRÉ- REQUIS :

Aucun.

OBJECTIFS :

Maîtriser les techniques fondamentales du management d'équipe.

DURÉE :

2 jours.

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES :

Formation dispensée par un formateur professionnel spécialisé dans le management et la communication. Présentation théorique des techniques et mise en pratique. Jeux de rôle, tableau mural et divers supports de cours. Utilisation de la vidéo pour analyse comportementale des stagiaires.

Méthode pédagogique participative. Validation des acquis (QCM). Attestation de formation. Formation théorique et pratique.

LIEU DE FORMATION :

En stage ou en intra.

EFFECTIF :

1 à 16 personnes.

Date d'élaboration 18/02/2021
Dernière mise à jour 18/02/21
Version : 1

Vous avez un besoin de formation sur le **MANAGER UNE PETITE EQUIPE** ? Profitez de nos solutions formatives dédiées à vos besoins et adaptées à votre activité professionnelle. Nos formateurs sont des professionnels recrutés pour leur expérience professionnelle et leur expertise. Nos consultants traceront avec vous un programme ciblé sur les précisions de vos demandes.

Partout en France : Amiens, Angers, Bordeaux, Dijon, Grenoble, Le Havre, Le Mans, Lille, Lyon, Marseille, Metz, Montpellier, Nantes, Nice, Nîmes, Orléans, Paris, Perpignan, Reims, Rennes, Rouen, Saint-Etienne, Strasbourg, Toulon, Toulouse, Tours, Villeurbanne...

CONTENU

- identifier son propre profil de manager.
- motiver par la passion, la vision, le projet
- transmettre un enthousiasme à son équipe.
- motiver par la fixation d'objectifs individuels et collectifs concrets.
- motiver en assumant pleinement son autorité de manager : recadrage de salaires "hors jeu", prévention et gestion des conflits
- motiver en communiquant régulièrement : fixation des règles internes, organisation de petites réunions efficaces, mise en place de bilans individuels
- motiver en déléguant et en donnant confiance.
- motiver par les encouragements et par la reconnaissance.
- motiver par l'exemplarité du management.
- fiabiliser ses techniques de recrutements.
- s'organiser pour se libérer du temps afin de mieux manager son équipe.

Les « plus »

Une approche efficace et originale du management et de la motivation d'équipe.
Un contenu très concret, volontairement éloigné des concepts de la psychologie théorique.

Fin de formation

- Conclusions.
- Test de niveau et correction.
- Evaluation qualitative.
- Validation des acquis.
- Remise de l'attestation de formation.
- Remise d'un support de cours et documents annexes.

