



PILOTER LE CHANGEMENT

MANAGEMENT

FORMATION PILOTER LE CHANGEMENT

OPTIMISER SES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

RÉFÉRENCE : BU03013

★★★★★ 4.5/5

VERSION 1 (MÀJ : 18.04.2025)

1. Définition des
besoins

2. Évaluation des
connaissances

3. Formation

4. Test et validation
des acquis

À la recherche d'une formation **Piloter le changement** pour booster vos compétences ?

STAGEUP met à votre disposition toute son expertise technique et pédagogique qui vous permettra d'atteindre vos objectifs.

Que vous soyez une entreprise ou un institutionnel, la formation **Piloter le changement** est assurée par nos formateurs sélectionnés pour leurs compétences reconnues (certification...) et leurs qualités relationnelles.

Quelque soit le niveau des stagiaires, un suivi pédagogique est assuré avant, pendant et après la formation, de manière à constater les acquis et ainsi permettre une mise en œuvre rapide dans un contexte professionnel.

Vous souhaitez organiser votre formation **Piloter le changement** facilement et de manière personnalisée ? Optez pour une solution en intra, ou participez à une de nos sessions collectives (inter), dans la limite des places disponibles.

Participez à la formation **Piloter le changement** à Paris, Lille, Marseille, Lyon, Bordeaux, Toulouse, Strasbourg, Nantes, Montpellier, Rennes, Grenoble, Angers, Clermont-Ferrand, Nancy.

Public

Dirigeants, Directeurs...

Prérequis

Aucun

Objectifs du stage

La formation **Piloter le changement** a pour objectifs de :

- Anticiper et acquérir une vision stratégique des évolutions des organisations.
- Comprendre les mécanismes du changement.
- Etre porteur au sein de l'entreprise de l'accompagnement des hommes dans le changement.
- Communiquer efficacement pour obtenir l'adhésion des acteurs.

Durée

3 jours.

Pédagogie

METHODE PEDAGOGIQUE :

Formation dispensée par un formateur professionnel spécialisé principalement dans le management et la stratégie d'entreprise.

PC / Mac complet.

Jeux de rôle, tableau mural et divers supports de cours interactifs et papier.

Méthode pédagogique participative.

METHODE D'EVALUATION :

Test de niveau (QCM) effectué en début et en fin de formation de manière à mesurer la progression de l'apprenant et de valider ses acquis.

Quizz intermédiaires à l'oral tout au long du parcours.

SANCTION .:

Attestation de formation.

Formation théorique et pratique.

Parler à un conseiller formation

☎ 01.47.23.79.72

CONTENU DU PROGRAMME

Notre formation "**Piloter le Changement**" est conçue pour permettre aux professionnels de développer les compétences nécessaires pour conduire efficacement le changement au sein de leur organisation.

En mettant l'accent sur les stratégies de gestion du changement, la communication efficace et la mobilisation des équipes, les participants apprendront à anticiper les résistances, à faciliter l'adaptation des individus et à garantir le succès des initiatives de transformation.

Grâce à cette formation, les participants seront en mesure de diriger le changement de manière stratégique et proactive, contribuant ainsi à la croissance et à la réussite de leur organisation.

PROGRAMME DE FORMATION

FAIRE LE LIEN ENTRE LA STRATÉGIE ET L'ORGANISATION

- ▶ Anticiper et acquérir une vision stratégique des évolutions des organisations.
- ▶ Comprendre les mécanismes du changement.
- ▶ Etre porteur au sein de l'entreprise de l'accompagnement des hommes dans le changement.
- ▶ Communiquer efficacement pour obtenir l'adhésion des acteurs.

DÉFINIR LE CHANGEMENT

- ▶ Les différents types et nature de changements.
- ▶ Identifier les enjeux et les impacts.
- ▶ Définir le périmètre du changement.

GÉRER LA DYNAMIQUE DE CHANGEMENT

- ▶ Le processus psychologique et les comportements face aux changements.
- ▶ Les tensions et les résistances au changement.
- ▶ Un concept clé : le pouvoir et ses jeux.
- ▶ Les concepts associés : enjeux, atouts, freins, stratégies gagnant/gagnant.
- ▶ Concevoir une stratégie de conduite de changement et de communication.

CONDUIRE LE PROJET DE CHANGEMENT

- ▶ Mettre en place le système de pilotage et les indicateurs.
- ▶ Mener les négociations et favoriser les échanges.
- ▶ Gérer les aléas, lever les freins.
- ▶ Faire le bilan du projet et mesurer la performance.
- ▶ Communiquer tout au long du projet.

FIN DE FORMATION

- ▶ Conclusions.
- ▶ Test de niveau et correction.
- ▶ Évaluation qualitative.
- ▶ Validation des acquis.
- ▶ Remise de l'attestation de formation.
- ▶ Remise d'un support de cours et documents annexes.

Votre formateur **Piloter le changement**

Des experts à votre service

Fort d'une expérience opérationnelle en projet, votre formateur a été sélectionné par nos services pédagogiques tant pour son expertise que pour ses qualités pédagogiques et sa volonté de transmettre son savoir-faire.

Comment financer la formation **Piloter le changement** ?

OPCO, POLE EMPLOI, CPF...

En tant qu'organisme de formation s'adressant principalement aux professionnels, nous vous conseillons et nous vous accompagnons dans vos démarches pour la prise en charge en tout ou partie de votre formation .

Nos principaux partenaires sont les OPCO tels que par exemple :

- ▶ opco.ep pour les salariés d'agences d'architecture.
- ▶ atlas pour les bureaux d'études et économistes de la construction.
- ▶ fif.pl pour les dirigeants non salariés en profession libérale.
- ▶ afdass pour les salariés d'agences de communication, spectacle, production...

Un chiffrage ainsi que les possibilités de financements selon votre opco vous seront adressés par un de nos conseillers en formation.

Les avantages du **présentiel** :

Déplacement dans vos locaux et partout en France. La formation peut soit se dérouler dans une pièce dédiée soit dans la pièce principale de votre entreprise si sa configuration le permet.

- ▶ meilleure relationnel avec le formateur.
- ▶ meilleure assiduité.
- ▶ temps de formation concentré sur une période donnée.
- ▶ possibilité de former plusieurs personnes simultanément et de manière plus efficace.

Le présentiel permet également plus de proximité avec le formateur et par conséquent un meilleur relationnel. Les échanges entre les participants sont aussi plus réguliers et plus décontractés.

Formation **Piloter le changement** dans vos locaux ou en ligne

Quel format choisir ?

Ces deux formats de formation offrent chacun leurs intérêts pratiques. Chaque participant ayant ses préférences et ses contraintes en matière d'organisation, nous vous garantissons une formation réussie que ce soit en présentiel ou en distanciel.

Ils nous ont fait confiance pour leur formation :

[Voir un échantillon de quelques clients](#)

Nos formations sont réalisables partout en France, à domicile ou sur le lieu de travail.

Formation Paris, Lyon, Marseille, Lille, Nice, Bordeaux, Toulouse, Montpellier, Strasbourg...

Prise en charge par votre OPCO (Atlas, Opco EP, AKto, Afdas, FIF PL...)

Les avantages du **distanciel** :

Il est important d'être équipé du matériel nécessaire à savoir : poste informatique équipé, connexion internet fibre, webcam, micro et casque audio.

Un lien de réunion type Zoom ou Teams sera fourni aux stagiaires directement par le formateur.

- ▶ possibilité d'espacer les séances.
- ▶ nombre de participants plus limité.
- ▶ réduction des frais de déplacement.

Le distanciel permet aussi de participer depuis n'importe quel endroit, favorisant ainsi une meilleure gestion du temps et des contraintes personnelles. Les interactions peuvent se faire à travers divers outils collaboratifs, rendant les échanges dynamiques et interactifs.

Siège social : 23 rue Antigna 45000 ORLEANS

Siège commercial : 14 rue d'Amsterdam 750009 PARIS

Siret : 488 346 610 000 30 APE : 8559A N°Existence : 24 45 02361 45

email : contact@stageup.fr

01 47 23 79 72